

**Accordo integrativo per area dirigenza sanitaria anno 2022 e 2023
distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato a valere sull'anno 2022 e
sull'anno 2023 oltre alla consistenza del fondo di retribuzione di risultato**

Il giorno 18 dicembre 2024 presso la direzione generale dell'ARES 118, sita in via Portuense n. 240 – Roma, si sono riunite le parti negoziali composte dalla delegazione di parte pubblica di ARES 118 e dalla delegazione di parte sindacale dell'Area Sanità.

Le parti sottoscrivono, in via definitiva, l'allegata ipotesi di "Accordo Integrativo per area dirigenza sanitaria anno 2022 e 2023 distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato a valere sull'anno 2022 e sull'anno 2023, oltre alla consistenza del fondo di retribuzione di risultato", a seguito dell'esito positivo del controllo esercitato e della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale in data 26 novembre 2024, ai sensi del comma 1 dell'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

Per la Delegazione di Parte Pubblica,

Dott. Narciso Mostarda, Direttore Generale	
Dott.ssa Luisa Mariucci, Direttore Amministrativo ff	
Dott.ssa Stefania Iannazzo, Direttore Sanitario ff	
Dott.ssa Luisa Mariucci, Dir. UOC Governo Risorse Umane	

Per la Delegazione di Parte Sindacale,

ANAAO ASSOMED Dott. Giuseppe Di Tommaso Dott. Roberto Vecchioni	
F.V.M. Dott. Alessandro Polidori	

Dott.ssa Barbara Cerreto	
CIMO FESMED/CIMO Dott. Alessandro Caminiti Dott.ssa Francesca Pezzoli	
CIMO FESMED/COSIPS Dott.ssa Alessandra Ceracchi	
AAROI EMAC Dott. Fabio Perciaccante Dott. Luigi Zurlo	
FP CGIL MEDICI Dott.ssa Stefania Onorini	
FEDERAZIONI CISL MEDICI Dott.ssa Valeria Catracchia	
FASSID Dott.ssa Margherita Tomassini Dott.ssa Filomena Miozza Dott.ssa Sabrina Di Persio	
UIL FPL MEDICI Dott. Giuseppe Di Domenica Dott.ssa Sara Barone	



Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

535

Ipotesi accordo integrativo per area dirigenza sanitaria anno 2022 e 2023
distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato a valere sull'anno 2022 e
sull'anno 2023 oltre alla consistenza del fondo di retribuzione di risultato

Il giorno 24/10/2024, presso la direzione generale dell'ARES 118, sita in via
Portuense n. 240 – Roma, si sono riunite le parti negoziali composte da:

Per la Delegazione di Parte Pubblica,

Direttore Generale	
Direttore Amministrativo	
Direttore Sanitario	
Dott.ssa Luisa Mariucci, Dir. UOC Governo Risorse Umane	

Per la Delegazione di Parte Sindacale,

ANAAO ASSOMED	
F.V.M.	3
FVM SR. FIALS	2
CIMO FESMED/CIMO	
CIMO FESMED/COSIPS	



AAROI EMAC	
FP CGIL MEDICI	
FEDERAZIONI CISL MEDICI	
FASSID	
AMPO ASCOTI FIALS MEDICI	
UIL FPL MEDICI	

IN TALE DATA HANNO CONCORDATO

Visto il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 che, nel ridefinire, tra l'altro, il ruolo della contrattazione integrativa, ha ribadito che la stessa è finalizzata al conseguimento di obiettivi e risultati che assicurino efficienza e produttività;

Visto il contratto integrativo aziendale per l'erogazione della retribuzione di risultato per l'area della dirigenza medica siglato in data 19 aprile 2017, con il quale si sono stabilite le modalità di erogazione della retribuzione di risultato per i dirigenti medici (Allegato I);

**ARTICOLO I**

Considerato che nella riunione odierna le parti hanno concordato di confermare le modalità, stabilite allora per la sola Dirigenza Medica, con cui deve essere corrisposta la retribuzione di risultato per tutto il personale della dirigenza dell'Area della Dirigenza Sanitaria, come individuata dal CCNL 2019-2021, per l'anno 2022 e 2023 e di sottoscrivere apposito accordo in tal senso;

Considerato pertanto, che per la corresponsione della retribuzione di risultato 2022 sono confermati per l'AREA della Dirigenza Sanitaria i parametri e i criteri applicati negli anni 2016-2018 per la sola dirigenza medica, compreso il criterio relativo all'incidenza delle assenze considerando non più il dettaglio delle assenze effettuate nell'anno ma facendo riferimento al dato delle "Presenze attese" (cfr. Allegato I);

di dare atto che con la stipula del CCNL 2019-2021 del 23 gennaio 2024 non trova più effetto quanto prescritto dal comma 11 dell'articolo 95 del CCNL 2016/2018 dell'Area della Dirigenza Sanitaria.

considerato che, con la deliberazione n. 97 del 6 febbraio 2024 si è preso atto della Determinazione Regione Lazio n. G17393 del 22/12/2023 relativa alla consistenza definitiva dei fondi di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL Area Sanità 2016-2018 anni 2021 e 2022;

considerato che, con la deliberazione n. 340 del 23 aprile 2024 sono state determinate le consistenze dei fondi contrattuali degli artt. 72, 73 e 74 della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2022, in applicazione del CCNL Area Sanità 2019/2021 del 23 gennaio 2024;

FONDI DIRIGENZA SANITARIA 2022

DIRIGENZA SANITARIA	posizione	disagio	risultato	TOTALE FONDI
FONDO parte stabile	2.289.244,37	1.941.501,24	181.262,43	4.412.008,04
applicazione art. 72 c. 2 lett a) x dip. Al 31/12/2018	123.133,41			
applicazione art. 73 c. 2 lett a) x dip. Al 31/12/2018		15.158,16		
applicazione art. 74 c. 2 lett a) x dip. Al 31/12/2018			11.096,67	
FONDO 2022 appl. CCNL	2.412.377,78	1.956.659,40	192.359,10	4.561.396,28

FONDI DIRIGENZA SANITARIA 2022

DIRIGENZA SANITARIA	posizione	disagio	risultato	TOTALE FONDI
FONDO parte stabile	2.412.377,78	1.956.659,40	192.359,10	4.561.396,28
RIEPILOGO SPESO DIRIGENZA	1.912.499,48	1.421.100,77	23.676,92	3.357.277,17
RESIDUO agg. 08/2024	499.878,30	535.558,63	168.682,18	1.204.119,11



di stabilire che, in considerazione dell'avvenuta certificazione delle consistenze definitive dei fondi 2022, ai sensi del CCNL 2016/2018, da parte dei competenti uffici della Regione Lazio e della conclusione del ciclo di valutazione della Performance 2022 la cui Relazione è stata pubblicata in data 17/10/2023, i residui scaturenti dalla differenza tra la consistenza del Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 94 CCNL 2016/2018 dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2022 e l'effettivamente speso nei medesimi anni, così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane, e i residui scaturenti dalla differenza tra la consistenza del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 95 CCNL 2016/2018 dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2022 e l'effettivamente speso, così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane, saranno erogati come retribuzione di risultato in aggiunta alle consistenze del Fondo per la retribuzione di risultato art. 964 CCNL 2016/2018 dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2022;

di stabilire che l'importo che sarà erogato in attesa della nuova certificazione delle consistenze dei fondi anno 2022 è di € **1.054.730,87**, mentre gli importi risultanti dall'applicazione del CCNL 2019/2021 del 23 gennaio 2024, pari ad € **149.388,24**, saranno erogati la prima mensilità utile dopo la certificazione da parte dei competenti uffici della Regione Lazio delle consistenze dei Fondi contrattuali adeguati con l'applicazione del CCNL 2019/2021, per un totale di € **1.204.119,11**;

di dare atto che, con la deliberazione n. 98 del 6 agosto 2024 sono state determinate in via provvisoria le consistenze dei Fondi contrattuali degli artt. 72, 73 e 74 del CCNL per l'Area della Dirigenza Sanitaria 2019/2021 per l'anno 2023;

di stabilire che, i residui scaturenti dalla differenza tra la consistenza del Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 72 CCNL 2019/2021 dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2023 e l'effettivamente speso nei medesimi anni, così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane, e i residui scaturenti dalla differenza tra la consistenza del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 73 CCNL 2019/2021 dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2023 e l'effettivamente speso, così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane, saranno erogati come retribuzione di risultato in aggiunta alle consistenze del Fondo per la retribuzione di risultato art. 74 CCNL 2019/2021 dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2023, preso atto dell'avvenuta pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2023 in data 25/09/2024, nel seguente modo:



- Una quota pari al 70%, nelle more della certificazione da parte dei competenti uffici della Regione Lazio delle consistenze dei fondi per la Dirigenza Sanitaria anno 2023, con la prima mensilità utile;
- La restante quota con la prima mensilità utile dopo l'avvenuta certificazione da parte della Regione Lazio delle consistenze dei Fondi per la Dirigenza Sanitaria anno 2023;

FONDO DIRIGENZA SANITARIA 2023

DIRIGENZA SANITARIA	<i>posizione</i>	<i>disagio</i>	<i>risultato</i>	<i>TOTALE FONDI</i>
FONDO STORICIZZATO	2.412.377,78	1.956.659,40	192.359,10	4.561.396,28
applicazione "Calabria"	120.305,62	102.030,83	9.525,78	231.862,23
FONDO 2023	2.532.683,40	2.058.690,23	201.884,88	4.793.258,51
RIEPILOGO SPESA DIRIGENZA	2.008.824,01	1.434.498,49	28.084,61	3.471.407,11
RESIDUO agg. 08/2024	523.859,39	624.191,74	173.800,27	1.321.851,40



ARES
118



REGIONE
LAZIO

Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO
PER L'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Il giorno 20 luglio 2016, presso La Sala Riunioni della sede legale dell'ARES 118, sita in via Portuense 240 – Roma, si sono riunite le parti negoziali composte da:

Per la Delegazione di parte pubblica,

Dott.ssa Maria Paola Corradi, Direttore Generale	
Dott. Gianfranco Ventura, Direttore Amministrativo f.f.	
Dott. Domenico Antonio Ientile, Direttore Sanitario	
Dott.ssa Maria Antonietta Cervellini, Direttore f.f. U.O.C. Stato Giuridico	
Dott.ssa Luisa Mariucci, Direttore U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale	
Dott. Vittorio Altomani, Direttore SUES Rieti Viterbo	

Per la Delegazione di parte sindacale,

ANAAO ASSOMED	
F.V.M.	
CIMO	
FASSID	
AAROI	
CGIL MEDICI	
CISL MEDICI	
UIL FPL	

FIALS

che sottoscrivono l'allegata Ipotesi di Accordo da sottoporre al controllo del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40/bis, decreto legislativo n. 165/2001.



AREAS
118

LE PARTI COME SOPRA RAPPRESENTATE

Visto il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 che, nel ridefinire, tra l'altro, il ruolo della contrattazione integrativa, ha ribadito che la stessa è finalizzata al conseguimento di obiettivi e risultati che assicurino efficienza e produttività.

Visto l'accordo integrativo sottoscritto in data 11 maggio 2010, con il quale si era stabilito che, per la liquidazione del fondo di risultato per gli anni 2006-2010 le quote individuali erano attribuite con i seguenti criteri:

- incarico di Struttura complessa parametro 1,10
- incarico di Struttura semplice parametro 1,05
- altri incarichi parametro 1.00
- per l'attribuzione della quota unitaria si tiene conto:
 - a) della valutazione individuale
 - b) della valutazione della struttura di appartenenza
 - c) del parametro individuale
 - d) delle disposizioni del decreto "Brunetta"
 - e) del periodo di rapporto di lavoro dell'anno;

Dato atto che l'accordo 11 maggio 2010 è stato confermato negli anni successivi da accordi intercorsi tra la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali dell'area della dirigenza medica con verbali sottoscritti nelle sotto indicate date:

- riunione 7 febbraio 2013, per la liquidazione anni 2011 e 2012;
- riunione del 16 luglio 2014, ulteriore conferma per il pagamento del risultato anno 2012;
- riunione 26 giugno 2015 per la liquidazione del risultato anni 2013 e 2014, 2013-2014, stabilendo il rinvio ad uno nuovo Tavolo la definizione dei criteri per gli anni a venire;

Considerato che nella riunione del 20 giugno 2016 le parti hanno concordato di confermare le modalità con cui deve essere corrisposta la retribuzione di risultato del 2015 e di sottoscrivere apposito accordo in tal senso che preservi i punti ancora oggi considerati validi dalle parti e modifichi la parte riguardante l'incidenza delle assenze sul calcolo della retribuzione di risultato ritenendo di dover superare i concetti sottostanti alle abrogate disposizioni del "decreto Brunetta"

Ciò premesso, pertanto le parti

CONCORDANO

per la corresponsione della retribuzione di risultato anno 2015 sono confermati i parametri e i criteri applicati negli anni 2006-2014, con definizione puntuale del criterio relativo all'incidenza delle assenze considerando non più il dettaglio delle assenze effettuate nell'anno ma facendo riferimento al dato delle "Presenze attese", come di seguito precisato:

- per presenze attese si deve intendere il numero di giorni di presenza che l'Azienda si attende siano fatti, calcolati togliendo i riposi obbligatori e il sabato per chi è su cinque giorni lavorativi, le ferie di competenza dell'anno, un tetto di giorni di assenza effettuati a qualsiasi titolo che non vanno a decurtare il risultato, il numero di festività infrasettimanali che mediamente sono pari a 11 giorni, quindi tenendo conto delle due tipologie di orario del



ARES
118

personale turnante su sei giorni e sul restante personale su cinque giorni lavorativi, come di seguito schematizzato:

	turnanti e turno unico su 6 giorni	Turno unico su 5 giorni
Giorni per anno	365	365
Riposo	52	104
Ferie	36	32
Festività infrasettimanali	11	11
Assenze a vario titolo	27	14 32
Presenze attese	239	204 196

con decurtazioni proporzionali in caso di presenze effettive minori alle presenze attese. Ai fini del computo delle presenze vanno calcolati anche i riposi compensativi.



Verbale n. 35 del COLLEGIO SINDACALE del 26/11/2024

In data 26/11/2024 alle ore 14.00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

SPERANZINA DE MATTEO

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

GIANDOMENICO MARCHESE

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

GERARDA MARASCO

Presente

Partecipa alla riunione Partecipa alla riunione GRAZIANO CERASI - IN QUALITA' DI SEGRETARIO VERBALIZZANTE -
DELIBERAZIONE AZIENDALE N. 474 DEL 23/05/2023.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

OMISSIS

OMISSIS

3) Proseguo attività sulla Certificazione dei fondi relativi al contratto integrativo della Dirigenza Sanitaria – Anni 2022-2023, avviata nella seduta del 05-11-2024.

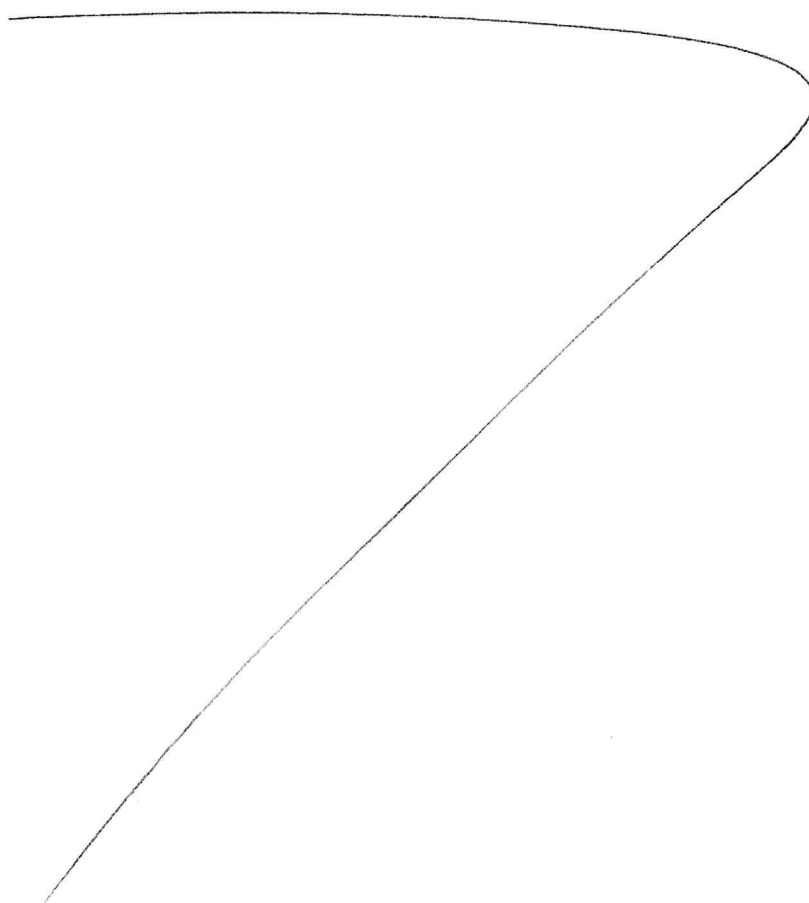
Il Collegio procede ad effettuare un apposito Incontro gli Uffici competenti della UOC GRU-Governo Risorse Umane che forniscono opportuni chiarimenti in merito alla consistenza dei residui dei Fondi contrattuali per la Dirigenza Sanitaria disponibili per l'erogazione del risultato. Alla luce dell'esame della documentazione di cui alla nota prot. n. 7207/2024 del 24-10-2024 e dei chiarimenti forniti anche per le vie brevi dalla UOC GRU-Governo Risorse Umane nonché mediante la nota e-mail del 07-11-2024, verificata la corrispondenza dei fondi interessati e delle consistenze residue con la corretta imputazione di bilancio, ritenuti esaustivi i suddetti chiarimenti citati, terminata l'istruttoria sul punto, il Collegio procede al rilascio della certificazione di competenza, come da separato verbale delle operazioni allegato al presente.



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ARES
118

OMISSIS



**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa**

In data 26/11/2024 alle ore 14.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo Nota e-mail del 21-11-2024 del 21/11/2024 presso la sede del AZIENDA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA - ARES 118, via PORTUENSE N. 240, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 94 - 95 - 96/2019 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Prot. n. 7207/2024 del 24-10-2024 - UOC Governo Risorse Umane: Trasmissione relazioni illustrative e tecnico-finanziaria accordo dirigenza sanitaria del 24-10-2024 - Ipotesi accordo integrativo per area dirigenza sanitaria anno 2024 distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato a valere sull'anno 2022 e sull'anno 2023, oltre alla consistenza del fondo di retribuzione di risultato.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 7207/2024 del 24/10/2024 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 7207/2024 del 24/10/2024 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio ha proceduto ad effettuare appositi incontri gli Uffici competenti della UOC GRU-Governo Risorse Umane che hanno fornito opportuni chiarimenti in merito alla consistenza dei residui dei Fondi contrattuali per la Dirigenza Sanitaria disponibili per l'erogazione del risultato. Alla luce dell'esame della documentazione di cui alla nota prot. n. 7207/2024 del 24-10-2024 e dei chiarimenti forniti anche per le vie brevi dalla UOC GRU-Governo Risorse Umane nonché mediante la nota e-mail del 07-11-2024, verificata la corrispondenza dei fondi interessati e delle consistenze residue con la corretta imputazione di bilancio, ritenuti esauritivi i suddetti chiarimenti citati, terminata l'istruttoria sul punto, il Collegio procede al rilascio della certificazione di competenza, come da separato verbale delle operazioni allegato al presente.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

